

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МКУ СРЦ «Наш дом»  
Е.А. Кудинова



«    »    2014г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУ СРЦ «Наш дом»  
О.С. Титова



«    »    2014г.

## **ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Муниципального казенного учреждения  
городского округа Новокуйбышевск  
Самарской области «Социально-  
реабилитационный центр для  
несовершеннолетних «Наш дом»**

**2014г.**

**Коллективный договор  
Муниципального казенного учреждения городского округа Новокуйбышевск  
Самарской области «Социально-реабилитационный центр для  
несовершеннолетних «Наш дом»  
на 2013-2016 гг.**

Пункт 3.6 исключен из коллективного договора.

Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

3.2 В МКУ СРЦ «Наш дом» устанавливается пятидневная рабочая неделя, а также работа по скользящему графику с предоставлением выходных дней.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю, (ст. 350 ТК РФ).

Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

2.3 Массовое сокращение рабочих мест по инициативе работодателя, ликвидация организации, ее структурных подразделений, полное или частичное приостановление работы, влекущие за собой сокращение количества рабочих мест в любом объеме или ухудшение условий труда, осуществляется только после предварительного уведомления вышестоящего профоргана и проведения с ним переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза. О предстоящем увольнении по вышеуказанным причинам работники предупреждаются работодателем персонально и под расписку не менее, чем за 2 месяца до увольнения. Массовым высвобождением работающих считается увольнение по ч.1 ст. 82 ТК РФ.

Режим рабочего времени изложить в следующей редакции:

Режим рабочего времени устанавливается на основании Постановлений Правительства РФ № 2075 от 24.12.2010 г. «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»

- 20 ч – учитель - логопед.
- 24 ч. в неделю – музыкальный руководитель.
- 30 ч. в неделю – воспитатель, инструктор по физической культуре.
- 36 ч. в неделю – старший воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, инструктор по труду.
- 40 ч. в неделю – остальные работники.

Пункт 3.9 исключен из коллективного договора.

Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

6.1 Работодатель заключает договор со страховой компанией сроком на время работы сотрудника с условием обязательного медицинского страхования.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
  
 Е.А. Кудинова  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 года



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУ СРЦ «Наш дом»  


О.С. Титова  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 года



### Положения об оплате труда работников МКУ СРЦ «Наш дом»

1. Положение об оплате труда работников МКУ СРЦ «Наш дом» разработано на основании Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений службы семьи и демографического развития городского округа Новокуйбышевск Самарской области.
2. Должностные оклады (оклады) работников устанавливаются в соответствии с занимаемыми ими должностями, отнесенными к соответствующим профессиональным группам согласно Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений службы семьи и демографического развития городского округа Новокуйбышевск Самарской области.
3. При определении размеров должностных окладов работников учреждений, которым присваивается квалификационная категория, применяются повышающие коэффициенты при условии их работы по специальности, по которой присвоена квалификационная категория. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:
  - при наличии высшей квалификационной категории – 20%
  - при наличии первой квалификационной категории – 15%
  - при наличии второй квалификационной категории – 10%.
 Порядок и периодичность присвоения квалификационной категории определяются приказом Управления по вопросам семьи и демографического развития городского округа Новокуйбышевск Самарской области.
4. Работникам Муниципального казенного учреждения городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Наш дом» устанавливаются должностные оклады (оклады), повышенные на 10% процентов по сравнению с должностными окладами (окладами) работников иных учреждений службы семьи и демографического развития.
5. Работникам с суммированным учетом рабочего времени устанавливается должностной оклад от количества отработанных часов по табелю.
6. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.
7. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам производятся выплаты компенсационного характера.
8. К выплатам компенсационного характера относятся:
  - доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда – 20% от должностного оклада.
9. Доплата за работу в ночное время производится в размере 40 % часовой тарифной ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.
10. Оплата труда за сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством.

11. Водителям автомобилей, работающих в режиме ненормированного рабочего дня, устанавливается доплата за ненормированный рабочий день в размере 40% от оклада.
12. Доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда рабочим пищеблоков (работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки в размере 12 % оклада - повара.
13. Надбавки за выслугу лет устанавливается ежемесячно всем работникам в процентах к должностному окладу
  - При стаже работы от 3 до 5 лет – 10 процентов;
  - При стаже работы от 5 до 10 лет – 20 процентов;
  - При стаже работы свыше 10 лет – 30 процентов;
  - При стаже работы свыше 15 лет – 40 процентов.
6. . Водителям автомобилей устанавливается надбавка за классность:
  - За 1 класс – в размере 25 процентов оклада;
  - За 2 класс – в размере 10 процентов оклада.
7. Работникам, имеющим ученую степень по профилю работы, устанавливается следующие надбавки:
  - За ученую степень кандидата наук-10 процентов должностного оклада;
  - За ученую степень доктора наук – 20 процентов должностного оклада.
8. Работникам, имеющим почетные звания по профилю работы, устанавливаются надбавки в размере 10 процентов должностного оклада.
9. Работникам может устанавливается надбавка за интенсивность и напряженность работы. Надбавка за интенсивность и напряженность работы устанавливается приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один календарных год в пределах фонда оплаты труда. Размер надбавки зависит от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задачи и других факторов.
10. По итогам работы может производиться премирование работников. Премирование работников производится на основании приказа (распоряжения) руководителя учреждения. Периодичность выплаты премии (месяц, квартал, год), показатели и условия премирования устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения профсоюза. Размер премии предельными размерами не ограничивается.
11. Во всех случаях, стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к должностному окладу (окладу) без учета других надбавок и доплат.
11. В рамках реализации Указов Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», пункта 5.4 Плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Самарской области (2013-2018 годы), утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 03.04.2013 № 135, Постановлением Главы городского округа Новокуйбышевск № 1691 от 28.05.2013г. Утверждены показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности и результативности деятельности медицинских, педагогических и социального педагога работников МКУ СРЦ «Наш дом» с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

Должностей (профессий) с ненормированным рабочим днем

1. Директор
2. Заместитель директора по ВиРР
3. Заместитель директора по АХЧ
4. Главный бухгалтер
5. Водитель автомобиля «Газель»
6. Заведующая ОСПП
7. Старший воспитатель
8. Заведующая психологической службой